



# **BOLU ABANT İZZET BAYSAL ÜNİVERSİTESİ**

## **2021 YILI STRATEJİK PLAN İZLEME RAPORU**

***BOLU, 2021***

## İÇİNDEKİLER

	<b>Sayfa</b>
<b><u>ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU</u></b>	<b><u>3</u></b>
<b><u>1- Giriş</u></b>	<b><u>4</u></b>
<b><u>2- Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları</u></b>	<b><u>5-21</u></b>



Üniversitemiz 2019-2023 Stratejik Planı Ülkemizin 2023-2053-2071 vizyonu çerçevesinde öncelikler belirlenerek hazırlanmış, hedeflerimize ulaşmamız için planlamalar yapılmıştır.

2019-2023 stratejik planında önem ve öncelik verilen konular ve bunlara ilişkin kaynak kullanımı, Ülkemiz 2023 vizyonu başta olmak üzere, Planda yer alan amaç ve hedefler ile performans programı öncelikleri doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.

Stratejik planımızda belirlenen amaç ve hedeflere göre ilerlemeyi takip etmek; planın başarısı ve hesap verme sorumluluğu ilkesi açısından önemli bir yer teşkil etmesi nedeniyle Üniversitemiz 2019-2023 Stratejik Planı 2021 yılı ilk altı aylık dönemi için İzleme Raporu oluşturulmuştur.

Bu raporun hazırlanmasındaki amaç; Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi'nin stratejik planıyla ortaya koyduğu hedeflerin 2021 yılı ilk altı aylık performans gerçekleştirmelerini değerlendirmek ve bu hedeflerin gerçekleştirilmesini olumlu veya olumsuz yönde etkileyen kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurları ortaya koyarak 2021 yılsonu hedeflerine ulaşmasını sağlamak üzere stratejik plan uygulayıcılarına yön vermektir.

Üniversitemiz 2019-2023 yıllarını kapsayan stratejik planın başarılı bir şekilde uygulanması ve planla ortaya konan amaç ve hedeflerin gerçekleşebilmesi akademik ve idari personelimizin yapılan çalışmalara özverili bir şekilde katkı sunması ile sağlanabilecektir. 2021 yılı ilk altı aylık Stratejik Plan İzleme Raporunun hazırlanmasında emeği geçen tüm personelimize teşekkür eder, çalışmalarınızda başarılar dilerim.

*Prof. Dr. Mustafa ALIŞARLI*  
*Rektör*

## 1- Giriş

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 22 Nisan 2021 tarihli ve 31462 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ve Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi gereği; Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi 2019-2023 Stratejik Planında belirlenen 5 stratejik amaç, 23 stratejik hedef altında yer alan 54 adet performans göstergesine göre kaydedilen ilerlemenin takibi yapılmak üzere gösterge gerçekleştirmeleri izlenmekte ve raporlanmaktadır.

Bu kapsamda Üniversitemizin 2019-2023 Stratejik Plan dönemi, 2021 yılının ilk 6 ayını kapsayan Stratejik Plan İzleme Raporu, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının koordinatörlüğünde Harcama Birimlerimizden gelen veriler doğrultusunda hazırlanmıştır.

Bu rapor sayesinde stratejik planın uygulanmasında yıl içinde elde edilen Performans Gösterge değerleri ortaya koyulmuş, Amaç ve Hedeflere ulaşma noktasında karşılaşılan engel ve riskler değerlendirilmiş ve alınması gereken tedbirler tespit edilmiştir.

### Rapor Formatı ve Hesaplama Tabloları Hakkında Açıklamalar:

Raporda yer alan tablolar, “Üniversiteler İçin Stratejik Plan Hazırlama Rehberinde” yer alan Tablo 25’e uygun olarak hazırlanmıştır.

Tablo 25: Stratejik Plan İzleme Tablosu

Amaç 1					
Hedef 1.1					
H1.1 Performansı	(PG1.1.1. Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)				
Sorumlu Birim					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.1:					
Açıklama	Her yılın ilk altı ayında ulaşılan performans düzeyi dikkate alınarak izlemenin yapıldığı yılın sonu itibarıyla hedeflenen değere ulaşıp ulaşılamayacağını analizi yapılır. Hedeflenen değere ulaşılmasını engelleyecek hususlar ve riskler varsa bunlar değerlendirilir. Hedeflenen değere ulaşılmasını sağlayacak temel tedbirlere kısaca yer verilir.				
PG1.1.2.					
Açıklama					

## 2- Stratejik Plan İzleme Tabloları

A1	Eğitim-öğretimde kaliteyi geliştirmek ve sürdürmek				
H1.1	Mevcut lisans ve lisansüstü programlarından 2023 yılına kadar en az 5 programın akredite olmasını sağlamak.				
H1.1 Performansı	$(PG.1.1.1 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe etkisi}) + (PG.1.1.2 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi})$ 0				
Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG1.1.1:</b> Akredite olan Program Sayısı	100	0	3	0	0
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
<b>Açıklama</b>	2021 Ocak - Haziran izleme dönemi itibariyle performans gösterge hedefine ulaşamamıştır.				

A1	Eğitim-öğretimde kaliteyi geliştirmek ve sürdürmek				
H1.2	Çift anadal ve yan dal program sayısını 2023 yılına kadar %100 artırmak.				
H1.2 Performansı	$(PG.1.1.1 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe etkisi}) + (PG.1.1.2 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi})$ 100				
Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG1.2.1:</b> Çift Anadal Program Sayısı	40	3	4	10	700
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
<b>Açıklama</b>	2021 yılı Ocak-Haziran izleme dönemi itibariyle 2019-2023 Stratejik Plan Dönemi değerleri aşılmıştır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)

<b>PG1.2.2:</b> Yan Dal Program Sayısı	60	5	8	9	133,33
<b>Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>Açıklama</b>	2021 yılı Ocak-Haziran izleme dönemi itibariyle performans gösterge değeri aşılmıştır.				

A1	Eğitim-öğretimde kaliteyi geliştirmek ve sürdürmek				
H1.3	Kütüphane bünyesindeki süreli ve süresiz yayın sayısını 2023 yılına kadar%20 artırmak.				
H1.3 Performansı	$(PG.1.1.1 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe etkisi}) + (PG.1.1.2 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi})$ 100				
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG1.3.1:</b> Süreli Yayın Sayısı	30	64207	70560	74588	163,40
<b>Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>Açıklama</b>	2021 Ocak-Haziran izleme dönemi itibariyle hedef performans gösterge değerine ulaşılmıştır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG1.3.2:</b> Süresiz Yayın Sayısı	70	273594	299594	457351	706,76
<b>Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>Açıklama</b>	2021 Ocak-Haziran izleme dönemi itibariyle hedef performans gösterge değerine ulaşılmıştır.				

A1	Eğitim-öğretimde kaliteyi geliştirmek ve sürdürmek				
H1.4	Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısını düşürmek.				
H1.4 Performansı	$(PG.1.1.1 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe etkisi}) + (PG.1.1.2 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi})$				

		49,81			
Sorumlu Birim		Rektörlük			
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsunu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG1.4.1:</b> Öğretim Elemanı Sayısı	70	1346	1561	1499	71,16
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
<b>Açıklama</b>	2021 Ocak-Haziran izleme dönemi itibariyle hedef performans gösterge değerine ulaşamamış olup yıl sonu itibariyle ulaşılabilirliği düşünülmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsunu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG1.4.2:</b> Öğrenci Sayısı	30	32654	37151	30094	-56,93
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
<b>Açıklama</b>	2021 Ocak-Haziran izleme dönemi itibariyle hedef performans gösterge değerine ulaşamamış olup, öğrenci sayısı artışı konusunda 2021 hedefinin çok altında kaldığı hatta başlangıç değerinin de altında öğrenci sayısında bir düşüş olduğu görülmektedir. Bunun nedeni aktif olmayan öğrencilerin kayıtlarının silinmesidir.				

A1	Eğitim-öğretimde kaliteyi geliştirmek ve sürdürmek				
H1.5	Disiplinler arası yüksek lisans ve doktora programları açılmasını teşvik etmek, mevcut program sayısını %30 artırmak.				
H1.5 Performansı	(PG.1.1.1 Performansı X Hedef e etkisi) + (PG.1.1.2 Performansı X Hedef Etkisi) 100,00				
Sorumlu Birim		Eğitim-Öğretimden sorumlu Rektör Yardımcısı			
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsunu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG1.5.1:</b> Disiplinler Arası Yüksek Lisans Programı Sayısı	50	1	2	6	500,00

Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
<b>Açıklama</b>	2021 Ocak - Haziran izleme dönemi itibariyle hedef performans gösterge değerine ulaşılmıştır.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG1.5.2:</b> Disiplinler Arası Doktora Programı Sayısı	50	2	2	2	100
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
<b>Açıklama</b>	2021 Ocak – Haziran izleme dönemi itibariyle hedef performans gösterge değerine ulaşılmıştır.				

A2	Bilimsel araştırmaların nitelik ve niceliğini artırmak				
H2.1	Ulusal ve uluslararası endekslerde taranan dergilerdeki yayın sayısını 2023 yılına kadar %30 artırmak.				
H2.1 Performansı	$(PG.1.1.1 \text{ Performansı} \times \text{Hedef Etkisi}) + (PG.1.1.2 \text{ Performansı} \times \text{Hedef Etkisi})$ 0,00				
Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG2.1.1:</b> Ulusal Endekslerde Taranan Dergilerde Yapılan Yayın Sayısı	50	282	332	210	-144
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
<b>Açıklama</b>	2021 Ocak-Haziran izleme dönemi itibariyle hedef performans gösterge değerine henüz ulaşamamış olup yıl sonu itibariyle ulaşılacağı düşünülmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG2.1.2:</b> Uluslararası Endekslerde Taranan Dergilerde Yapılan Yayın Sayısı	50	633	740	448	-172,90



Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler	
<b>Açıklama</b>	2021 Ocak-Haziran izleme dönemi itibariyle hedef performans gösterge değerine henüz ulaşamamış olup yıl sonu itibariyle ulaşılabileceği düşünülmektedir.

A2	Bilimsel araştırmaların nitelik ve niceliğini artırmak				
H2.2	Ulusal ve uluslararası düzeyde düzenlenen etkinlik (kongre, konferans, çalıştay vb.) sayısını 2023 e kadar %20 artırmak.				
H2.2 Performansı	(PG.1.1.1 Performansı X Hedefe etkisi) + (PG.1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi) 60				
Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG2.2.1:</b> Ulusal Düzeyde Düzenlenen Etkinlik Sayısı	40	138	152	62	-542,86

Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
<b>Açıklama</b>	2021 Ocak-Haziran izleme dönemi itibariyle hedef performans gösterge değerine ulaşamamış olup bunun COVID 19 salgın hastalığı ile mücadele kapsamında alınan tedbirlerden kaynaklandığı; tedbirler kapsamında getirilen yasakların kaldırılması sonucu yıl sonu itibariyle ulaşılabilceği düşünülmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG2.2.2:</b> Uluslararası Düzeyde Düzenlenen Etkinlik Sayısı	60	6	7	40	3400

Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler	
<b>Açıklama</b>	Pandemiden dolayı uluslararası seyahat kısıtlılıkları ve izolasyon/karantina süreleri nedeniyle hedeflenenenden daha düşük bir performans beklenmekte iken etkinliklerin on-line olarak video-konferans yöntemiyle yapılması nedeniyle 2021 Ocak-Haziran izleme dönemi itibariyle hedef performans gösterge değerinin çok üzerinde gerçekleşmiştir.

A2	Bilimsel araştırmaların nitelik ve niceliğini artırmak				
H2.3	Dış kaynak destekli (TÜBİTAK, AB Programları, TAGEM, SAN-TEZ, Kalkınma Ajansları vb.) tarafından desteklenen proje sayısını ve çeşidini artırmak.				
H2.3 Performansı	(PG.1.1.1 Performansı X Hedefe etkisi) + (PG.1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi) 100				

Sorumlu Birim		İlgili Rektör Yardımcısı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG2.3.1:</b> TÜbitak Destekli Toplam Proje Sayısı	60	100	116	170	437,50
<b>Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>Açıklama</b>	BAP kaynaklarındaki kısıtlılıklar nedeniyle, TÜBİTAK projelerine yönelindiğinden hedeflenenden daha fazla gerçekleşme olmuş, plan dönemi değerleri aşılmıştır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG2.3.2:</b> AB Destekli Toplam Proje Sayısı	10	8	8	10	100
<b>Açıklama</b>					
Plan dönemi hedefine ulaşılmıştır.					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG2.3.3:</b> TAGEM, SAN-TEZ ve Diğer Dış Destekli Toplam Proje Sayısı	30	9	12	41	1066,67
<b>Açıklama</b>					
BAP kaynaklarındaki kısıtlılıklar nedeniyle dış kaynaklardan faydalanmaya yönelinmiş bu da bu göstergenin gerçekleşmesine pozitif etki sağlayarak plan dönemi hedefi aşılmıştır.					

A2	Bilimsel araştırmaların nitelik ve niceliğini artırmak
H2.4	BAP tarafından desteklenen proje sayısını 2023 yılına kadar minimum %20 artırmak.
H2.4 Performansı	$(PG.1.1.1 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe etkisi}) + (PG.1.1.2 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi})$ 0

Sorumlu Birim		İlgili Rektör Yardımcısı			
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG2.4.1:</b> Sosyal Bilimler Alanında Proje Sayısı	25	9	10	0	-900
<b>Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>Açıklama</b>	Sosyal Bilimler alanında 2021 Yılı ilk altı aylık dönemde herhangi bir proje gerçekleşmediğinden performans değeri sıfır olup, yılsonu değerlendirme döneminde de performans göstergesi değerine, BAP gelirlerindeki azalma nedeniyle ulaşılabileceği düşünülmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG2.4.2:</b> Fen Bilimleri Alanında Proje Sayısı	25	116	130	14	-728,57
<b>Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>Açıklama</b>	Fen Bilimleri alanında 2021 Yılı ilk altı aylık dönemde az sayıda proje gerçekleştiğinden performans değeri düşük kalmış, yılsonu değerlendirme döneminde de performans göstergesi değerine, BAP gelirlerindeki azalma nedeniyle ulaşılabileceği düşünülmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG2.4.3:</b> Sağlık Bilimleri Alanında Proje Sayısı	25	60	67	18	-600
<b>Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>Açıklama</b>	Sağlık Bilimleri alanında da 2021 Yılı ilk altı aylık dönemde az sayıda proje gerçekleştiğinden performans değeri düşük kalmış, yılsonu değerlendirme döneminde de performans göstergesi değerine, BAP gelirlerindeki azalma nedeniyle ulaşılabileceği düşünülmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG2.4.4:</b> Eğitim Bilimleri Alanında Proje Sayısı	25	18	20	0	-9

Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler	
<b>Açıklama</b>	Eğitim Bilimleri alanında 2021 Yılı ilk altı aylık dönemde herhangi bir proje gerçekleşmediğinden performans değeri sıfır olup, yılsonu değerlendirme döneminde de performans gösterge değerine, BAP gelirlerindeki azalma nedeniyle ulaşılabacağı düşünülmemektedir.

A3	Toplumsal hizmet faaliyetlerinin sayısını ve kalitesini artırmak				
H3.1	Her birimin kendi alanı ile ilgili hedef kitle odaklı konferans, panel, çalıştay, seminer vb. düzenlemesini sağlamak.				
H3.1 Performansı	(PG.1.1.1 Performansı X Hedefe etkisi) + (PG.1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi) -1375				
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG3.1.1:</b> Konferans Sayısı	50	22	32	27	50

Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
<b>Açıklama</b>	2021 Ocak-Haziran izleme dönemi itibariyle gerçekleşen performans gösterge değerine göre yıl sonu itibariyle hedef performans gösterge değerine ulaşılabacağı düşünülmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG3.1.2:</b> Panel Sayısı	25	12	16	5	-175

Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
<b>Açıklama</b>	2021 Ocak-Haziran izleme dönemi itibariyle hedef performans gösterge değerine ulaşılamamış olup yıl sonu itibariyle ulaşılabacağı düşünülmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG3.1.3:</b> Çalıştay vb. Sayısı	25	28	38	30	20

Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
--	--	--	--	--	--

<b>Açıklama</b>	2021 Ocak-Haziran izleme dönemi itibariyle hedef performans gösterge değerine ulaşamamış olup yıl sonu itibariyle ulaşılaacağı düşünülmektedir.
-----------------	---

A3	Toplumsal hizmet faaliyetlerinin sayısını ve kalitesini artırmak				
H3.2	Sunulan bilirkişilik ve danışmanlık hizmetlerinin sayısını artırmak.				
H3.2 Performansı	$(PG.1.1.1 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe etkisi}) + (PG.1.1.2 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi})$ 100				

Sorumlu Birim		Genel Sekreterlik			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG3.2.1:</b> Verilen Bilirkişilik ve Danışmanlık Hizmeti Sayısı (Yıllık)	80	13	17	57	1100

#### Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler

<b>Açıklama</b>	2021 Ocak-Haziran izleme dönemi itibariyle hedeflenen değer çok üzerinde gerçekleşme olmuştur. Bu yüksek artışın, dış çevrede bilirkişilik ve danışmanlık hizmetleriyle ilgili talebin artması, üniversite-sektör iş birliğinin güçlenmesi, bu işbirliklerinin Araştırma Merkezleri üzerinden yapılmasından kaynaklandığı düşünülmektedir.				
-----------------	--	--	--	--	--

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG3.2.2:</b> Hizmet Verilen İşletme Sayısı (Yıllık)	20	8	9	31	2300

#### Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler

<b>Açıklama</b>	2021 Ocak-Haziran izleme dönemi itibariyle hedeflenen değer çok üzerinde gerçekleşme olmuştur. Bu yüksek artışın, dış çevrede bilirkişilik ve danışmanlık hizmetleriyle ilgili talebin artması, üniversite-sektör iş birliğinin güçlenmesi, bu işbirliklerinin Araştırma Merkezleri üzerinden yapılmasından kaynaklandığı düşünülmektedir.				
-----------------	--	--	--	--	--

A3	Toplumsal hizmet faaliyetlerinin sayısını ve kalitesini artırmak				
H3.3	Verilen sağlık hizmetlerinin kalitesini ve çeşidini artırmak.				
H3.3 Performansı	$(PG.1.1.1 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe etkisi}) + (PG.1.1.2 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi})$ 76,7				
Sorumlu Birim		Rektörlük			

Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG3.3.1: Doktor Başına Hasta Sayısı</b>	20	1186	1144	651	1273,81
<b>Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>Açıklama</b>	Üniversiteye bağlı sadece Diş Hekimliği Fakültesinde hizmet verilmekte olup pandeminin etkisiyle uzun süre hasta bakılamamış, sonrasında da sadece acil hastalara bakılabilmektedir. Hasta sayısı düşük olduğu için 2021 Ocak-Haziran izleme dönemi performans gerçekleşme oranı yüksek çıkmıştır.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG3.3.2: Hasta Memnuniyet Oranı</b>	20	92,6	92,73	88	-35,38
<b>Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>Açıklama</b>	Diş Hekimliği Fakültesi 2021 Ocak-Haziran izleme döneminde hasta memnuniyet oranı hedeflenen performans göstergesinin biraz altında gerçekleşmiş olup yıl sonu itibari ile ulaşılabileceği düşünülmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG3.3.3: Üniversiteye Bağlı Hastane Sayısı</b>	30	1	1	1	100
<b>Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>Açıklama</b>	2021 Ocak-Haziran izleme döneminde hedeflenen sayı değişikliği olmadığından hedeften sapma yoktur.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG3.3.4: Mevcut Klinik Sayısı</b>	30	9	9	8	89
<b>Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>Açıklama</b>	2021 Ocak-Haziran izleme döneminde hedeflenen gösterge değerinde küçük bir sapma olmakla birlikte yıl sonu itibari ile gösterge hedefine ulaşılabileceği düşünülmektedir.				

A3		Toplumsal hizmet faaliyetlerinin sayısını ve kalitesini artırmak			
H3.4		Her birimin kendi alanı ile ilgili hedef kitle odaklı konferans, panel, çalıştay, seminer vb. düzenlemesini sağlamak.			
H3.4 Performansı		(PG.1.1.1 Performansı X Hedefe etkisi) + (PG.1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
		93,81			
Sorumlu Birim		Genel Sekreterlik			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG3.4.1:</b> Farkındalık Oluşturacak Konu Çeşidi	30	0	3	9	300
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
<b>Açıklama</b>	2021 Ocak-Haziran izleme döneminde Plan Dönemi hedef gösterge değeri aşılmıştır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG3.4.2:</b> Farkındalık Oluşturacak Proje Sayısı	40	0	3	17	566,67
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
<b>Açıklama</b>	2021 Ocak-Haziran izleme döneminde Plan Dönemi hedef gösterge değeri aşılmıştır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG3.4.3:</b> Farkındalık Projelerine Akademik Birimlerin KatılımOranı	30	0	0,09	0,07	79,37
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					

<b>Açıklama</b>	2021 Ocak - Haziran izleme dönemi itibariyle hedef performans gösterge değerine henüz ulaşamamış olup yıl sonu itibari ile gösterge hedefine ulaşılacağı düşünülmektedir.
-----------------	---

A4	Kurumsallaşmayı geliştirmek				
H4.1	Öğrenci ve personel memnuniyet düzeyini %20 artırmak.				
H4.1 Performansı	(PG.1.1.1 Performansı X Hedefe etkisi) + (PG.1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)				
	0				
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG4.1.1:</b> Öğrenci Memnuniyet Oranı	30	38	43	0	-760
<b>Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>Açıklama</b>	2021 Ocak - Haziran izleme dönemi itibariyle pandemi nedeniyle öğrencinin olmaması bazı hizmet sunumlarında aksamaya neden olmuş, anket uygulaması yapılamamıştır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG4.1.2:</b> Akademik Personel Memnuniyet Oranı	35	42	47	0	-840,00
<b>Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>Açıklama</b>	2021 Ocak - Haziran izleme dönemi itibariyle personel için de anket uygulaması yapılamamıştır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG4.1.3:</b> İdari Personel Memnuniyet Oranı	35	44	48	0	-1100,00
<b>Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler</b>					



<b>Açıklama</b>	2021 Ocak - Haziran izleme dönemi itibariyle personel için de anket uygulaması yapılamamıştır.
-----------------	--

A4	Kurumsallaşmayı geliştirmek				
H4.2	Mezun öğrenciler ve üniversitemizde hizmette bulunmuş personel ile ilişkileri geliştirmek.				
H4.2 Performansı	(PG.1.1.1 Performansı X Hedefe etkisi) + (PG.1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi) 10050				
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG4.2.1:</b> Mezun Öğrencilere Dönük Etkinlik Sayısı	50	2	3	4	200
3					
<b>Açıklama</b>	2021 Ocak-Haziran izleme döneminde hedef gösterge değeri aşılmıştır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG4.2.2:</b> Üniversitemizde Hizmette Bulunmuş Personele Dönük Etkinlik Sayısı	50	0	1	1	1,00
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
<b>Açıklama</b>	2021 Ocak-Haziran izleme döneminde hedef gösterge değerine ulaşılmıştır.				

A4	Kurumsallaşmayı geliştirmek				
H4.3	Tüm akademik personele hizmet içi eğitim kapsamında Ölçme ve Değerlendirme eğitimi vermek.				
H4.3 Performansı	(PG.1.1.1 Performansı X Hedefe etkisi) + (PG.1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi) 0,12				
Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcısı				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG4.3.1:</b> Ölçme ve Değerlendirme Eğitimi Alan Akademik Personel Sayısı	100	43	1243	181	0,12
<b>Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>Açıklama</b>	2021 Ocak-Haziran izleme döneminde hedef gösterge değerine % 12 oranında ulaşılmış, yıl sonu itibari ile daha yüksek oranda gerçekleşme beklenmektedir.				

A4	Kurumsallaşmayı geliştirmek				
H4.4	Akademik ve idari tüm personele Toplam Kalite Yönetimi (TKY) ve Sürekli İyileştirme eğitimleri vermek.				
H4.4 Performansı	$(PG.1.1.1 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe etkisi}) + (PG.1.1.2 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi})$ 31,52				
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG4.4.1:</b> TKY Eğitimi Alan Akademik Personel Sayısı	50	53	1561	994	62,40
<b>Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>Açıklama</b>	2021 Ocak-Haziran izleme dönemi itibariyle hedeflenen değere % 63 oranında ulaşılmış olup yıl sonu itibariyle gösterge değerine ulaşılacağı düşünülmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG4.4.2:</b> TKY Eğitimi Alan İdari Personel Sayısı	50	19	790	24	0,65
<b>Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>Açıklama</b>	2021 Ocak-Haziran izleme dönemi itibariyle hedeflenen değer çok altında gerçekleşme olmuş, yıl sonu itibariyle gösterge değerine ulaşılacağı düşünülmektedir.				

A4		Kurumsallaşmayı geliştirmek			
H4.5		Üniversitenin tanınırlığını artırmak.			
H4.5 Performansı		(PG.1.1.1 Performansı X Hedefe etkisi) + (PG.1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi) 100,00			
Sorumlu Birim		Rektörlük			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsunu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG4.5.1:</b> Mevcut Haberleşme Araç Sayısı	50	3	5	7	200
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
<b>Açıklama</b>	2021 Ocak - Haziran izleme dönemi itibariyle hedef performans gösterge değerine ulaşılmıştır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsunu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG4.5.2:</b> Üniversite İle İlgili Yapılan Haber Sayısı	50	32	63	237	661,29
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
<b>Açıklama</b>	Stratejik Plan hazırlanırken ulusal medyada çıkan haberler için gösterge değeri belirlenmişti, ancak mevcut durumda ulusal medya haberleri ile yerel haberler ayrıştırılmadığından gerçekleşme değeri hedeflenenden daha yüksek çıkmaktadır.				

A5		Paydaşlarla iletişim ve işbirliğini artırarak girişimciliği yaygınlaştırmak.			
H5.1		Üniversitemiz öğrencilerine sağlanan staj imkânlarını 2023 yılına kadar %25 artırmak.			
H5.1 Performansı		(PG.1.1.1 Performansı X Hedefe etkisi) + (PG.1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi) 0			
Sorumlu Birim		İlgili Rektör Yardımcısı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsunu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)

<b>PG5.1.1:</b> Staj Yapan Öğrenci Sayısı	50	3092	3554	1102	-430,74
<b>Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>Açıklama</b>	2021 Ocak - Haziran izleme döneminde hedef performans gösterge değerine pandeminin etkisiyle henüz ulaşamamış olup yüz yüze eğitimin başlamasıyla yıl sonu itibari ile ulaşılacağı düşünülmektedir.				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG5.1.2:</b> Staj Yapma İmkânı Sağlayan Paydaş Sayısı	50	1199	1380	209	-546,96
<b>Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>Açıklama</b>	2021 Ocak - Haziran izleme döneminde hedef performans gösterge değerine pandeminin etkisiyle henüz ulaşamamış olup yüz yüze eğitimin başlamasıyla yıl sonu itibari ile ulaşılacağı düşünülmektedir.				

A5	Paydaşlarla iletişim ve işbirliğini artırarak girişimciliği yaygınlaştırmak.				
H5.2	Alınan patent sayısını ve çeşitliliğini %50 artırmak.				
H5.2 Performansı	$(PG.1.1.1 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe etkisi}) + (PG.1.1.2 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi})$				
	100				
Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcısı				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG5.2.1:</b> Patent Başvuru Sayısı	50	5	8	17	400

Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
<b>Açıklama</b>	2021 Ocak - Haziran izleme döneminde Teknoloji transfer Merkezinin aktif çalışmalarıyla plan dönemi hedeflenen performans gösterge değerinin üzerinde gerçekleşme olmuştur.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG5.2.2: Patent Tescil Sayısı</b>	30	0	1	1	1
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
<b>Açıklama</b>	2021 Ocak-Haziran izleme dönemi itibariyle hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG5.3.3: Ticarileşen Patent Sayısı</b>	20	0	0	0	100
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
<b>Açıklama</b>	2021 Ocak-Haziran izleme dönemi itibariyle hedeflenen değere ulaşılmıştır.				

A5	Paydaşlarla iletişim ve işbirliğini artırarak girişimciliği yaygınlaştırmak.				
H5.3	Üniversitenin paydaşları ile olan ilişkilerinin kalitesini ve çeşitliliğini artırmak.				
H5.3 Performansı	$(PG.1.1.1 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe etkisi}) + (PG.1.1.2 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi})$ 100				
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)

<b>PG5.3.1: İlişki Kurulan Paydaş Sayısı</b>	30	16	30	96	571,43
<b>Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>Açıklama</b>	Üniversitelerden toplumsal katkı beklentisi arttıkça kurulan ilişki ve paydaş sayısı da artmış bu nedenle 2021 Ocak-Haziran izleme dönemi itibariyle hedeflenen değerin çok üzerinde gerçekleşmiştir.				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG5.3.2: Paydaşlarla İlişki Geliştirilen Konuların Sayısı</b>	70	3	11	35	400
<b>Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>Açıklama</b>	Pandemi nedeniyle yüz yüze toplantıların riskinden ötürü çevrimiçi toplantı ve organizasyonların sayısının artmasına paralel olarak 2021 Ocak-Haziran izleme dönemi itibariyle gösterge hedef değeri artmış, plan dönemi değeri de aşılmıştır.				

A5	Paydaşlarla iletişim ve işbirliğini artırarak girişimciliği yaygınlaştırmak.				
H5.4	Araştırma ve eğitim birimlerinin danışma kurullarını oluşturarak fikir alışverişi toplantıları yapmalarını sağlamak.				
H5.4 Performansı	$(PG.1.1.1 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe etkisi}) + (PG.1.1.2 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi})$ 100				
Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcısı				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>

<b>PG5.4.1:</b> Yapılan Toplantılara Katılan Paydaşların Sayısı	30	15	30	136	806,67
<b>Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>Açıklama</b>	Üniversitelerden toplumsal katkı beklentisi arttıkça kurulan ilişki ve paydaş sayısı da artmış, 2021 Ocak-Haziran izleme dönemi itibariyle hedef gösterge değerinin çok üzerinde gerçekleşme olmuştur.				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG5.4.2:</b> Kurullarda Temsil Edilen Sektör Sayısı	40	3	4	37	3400
<b>Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>Açıklama</b>	Bolu organize sanayi içinde yer alan Bolu Teknik Bilimler MYO'nun, çok sayıda sektör ile irtibat halinde olması nedeniyle 2021 Ocak - Haziran izleme dönemi itibariyle hedef gösterge değerinin çok üzerinde gerçekleşme olmuştur.				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG5.4.3:</b> Fikir Alış Verişi Yapmak Üzere Yapılan Toplantı Sayısı	30	3	6	58	1833,33
<b>Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>Açıklama</b>	Bolu organize sanayi içinde yer alan Bolu Teknik Bilimler MYO'nun, çok sayıda sektör ile irtibat halinde olması nedeniyle 2021 Ocak - Haziran izleme dönemi itibariyle hedef gösterge değerinin çok üzerinde gerçekleşme olmuştur.				

A5	Paydaşlarla iletişim ve işbirliğini artırarak girişimciliği yaygınlaştırmak.
H5.5	Kariyer geliştirme etkinliklerini artırmak
H5.5 Performansı	$(PG.1.1.1 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe etkisi}) + (PG.1.1.2 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi})$ 0
Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcısı

Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG5.5.1:</b> Yapılan Kariyer Günleri-nin Sayısı	60	20	26	11	-150
<b>Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>Açıklama</b>	Covid-19 pandemisi nedeniyle ortaya çıkan Sosyal Mesafe kavramı tüm toplantıları olumsuz yönde etkilemiş olmasına rağmen 2021 Ocak - Haziran izleme döneminde gerçekleşen performans değerine bakıldığında yıl sonu itibari ile gösterge hedefine ulaşılacağı düşünülmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
<b>PG5.5.2:</b> Kariyer Günleri Gerçekleştiren Akademik Birim Sayısı	40	10	13	4	-200
<b>Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>Açıklama</b>	Covid-19 pandemisi nedeniyle ortaya çıkan Sosyal Mesafe kavramı tüm toplantıları olumsuz yönde etkilemiş olmasına rağmen 2021 Ocak - Haziran izleme döneminde gerçekleşen performans değerine bakıldığında yıl sonu itibari ile gösterge hedefine ulaşılacağı düşünülmektedir.				